

# Rapport annuel 2021–22



Tout commence  
avec les Scouts.

# L'INNOVATION PAR L'ADAPTATION

# Nos membres

---



**33 899**

JEUNES MEMBRES



**11 765**

BÉNÉVOLES



**118**

EMPLOYÉS

---

**45 782**

TOTAL DES EFFECTIFS

## Notre mission

---

Aider les jeunes à devenir des personnes équilibrées, mieux préparées à la réussite dans le monde.

## Notre vision

---

De jeunes Canadiens qui contribuent réellement à la création d'un monde meilleur.

# Lettre des trois membres stratégiques nationaux

---

Chers amis scouts,

Alors que nous envisageons 2022 – 2023 avec enthousiasme, nous pouvons attribuer le récent regain d'intérêt pour le scoutisme aux efforts que nous avons déployés ensemble en 2021 – 2022. Nous sommes immensément fiers de nos bénévoles, de nos employés, et surtout, de nos jeunes scouts. Lors de la dernière année, nous avons réussi à augmenter nos effectifs **de plus de 53 %** malgré l'incertitude liée à la pandémie, permettant ainsi à **plus de 15 000 jeunes** de profiter du scoutisme pour la toute première fois. Nous avons vu plusieurs groupes innover pour trouver de nouvelles façons de permettre aux jeunes de découvrir leur passion grâce à des aventures amusantes en plein air.

Cette année, en plus de détailler les activités de notre organisation, nous voulions que notre rapport annuel présente des exemples de nos membres qui sont sortis des sentiers battus pour continuer à offrir d'excellents programmes scouts. Nous voulions aussi célébrer les jeunes qui sont partis à l'aventure pour la toute première fois — ou pour la première fois en deux ans.

L'ascension n'a pas toujours été facile ces deux dernières années, mais le sommet de la montagne est à l'horizon. Nous avons présenté un nouveau plan stratégique comportant quatre piliers qui jetteront les bases du mouvement scout pour l'après-pandémie. Nous savons que nous pouvons mieux gérer le changement et surmonter les défis du passé. Pour y arriver, nous devons épauler nos jeunes membres de façon positive, établir des relations authentiques et de confiance, promouvoir la diversité des perspectives, apprécier les contributions de chacun et soutenir le potentiel du plus grand nombre tout en supprimant activement les obstacles. En suivant ces principes et en travaillant ensemble pour soutenir les jeunes et les familles de nos communautés, nous aiderons notre mouvement à s'épanouir dans l'après-pandémie.

Salutations scouts



*Andrew Price*

Andrew Price  
Commissaire général et DG



*Stephen Loney*

Stephen Loney  
Commissaire national



*Justin Chenier*

Justin Chenier  
Commissaire national  
à la jeunesse



# INCLURE D'AVANTAGE DE GENS DANS LA MISSION DE SCOUTS CANADA

En 2021 – 2022, Scouts Canada a lancé un nouveau plan stratégique afin d'inclure plus de gens dans sa mission de différentes façons. Un groupe de travail composé de membres du conseil, d'employés et de bénévoles a effectué une analyse interne et externe pour cerner les domaines où nous pouvons le mieux contribuer aux communautés de partout au pays. Nous avons aussi consulté nos membres pour améliorer notre plan.

Nous avons constaté que nous avons une belle occasion de renouveler la façon dont nous remplissons notre mission et d'améliorer notre impact sur le bien-être des jeunes. Au plan social, la pandémie a eu un impact disproportionné sur les jeunes. Leur santé mentale est en déclin, alors que plus de 70 % des enfants et des jeunes signalent des problèmes de santé mentale<sup>1</sup> (selon l'Hôpital pour enfants). Au plus fort de la pandémie, les jeunes étaient 62 % moins actifs à l'extérieur<sup>2</sup> (selon ParticipACTION). Les fermetures d'écoles ont affecté les liens entre les pairs, la réussite scolaire et le comportement des jeunes<sup>3</sup> (selon l'Hôpital pour enfants).

Un grand nombre de familles cherche des moyens d'aider leurs enfants à s'adapter au monde post-pandémique. Elles aimeraient voir leurs enfants plus souvent à l'extérieur, interagir avec leurs amis et profiter de la nature. Scouts

Canada est très bien préparé pour répondre aux besoins des enfants et des jeunes. Lorsque la pandémie a frappé, nous avons poursuivi nos activités, en offrant à nos membres la possibilité de vivre des expériences amusantes en plein air avec leurs amis. Nous avons démontré notre souplesse et notre engagement à mettre en œuvre notre programme. En priorisant les jeunes et en tirant parti de notre communauté scoute, nous pouvons créer un mouvement de jeunes plus épanouis et en meilleure santé, qui contribuent à un monde meilleur.

Notre plan vise à atteindre cet objectif d'ici 2024 grâce à quatre piliers stratégiques.

<sup>1,3</sup> Sick Kids Hospital

<sup>2</sup> participACTION

# Nos quatre piliers stratégiques



## **Pilier 1 : Renforcer le programme scout de base**

**Offrir des programmes scouts de base solides en améliorant la qualité des programmes et l'expérience des bénévoles.**

Ce pilier s'appuie sur trois principaux éléments : la qualité du programme, les aventures en plein air et la facilitation du bénévolat. Nous avons déjà développé des outils, comme les défis pour les jeunes et L'ancre du grizzly, qui aident nos bénévoles à offrir la programmation que les jeunes et les parents attendent de Scouts Canada. Avec le retour des activités en plein air, nous avons recommencé à organiser des journées de développement et des ScoutCons dans plusieurs conseils, afin d'aider nos bénévoles à mieux connaître nos programmes. Nous avons aussi commencé à travailler avec Kotter pour aider notre équipe dévouée de plus de 12 000 bénévoles à promouvoir les comportements et les gestes clés qui favoriseront notre mission en libérant le plein potentiel des scouts. Nous avons hâte de travailler avec nos bénévoles pour tester des programmes qui feront avancer nos efforts tout au long de la prochaine année.



## **Pilier 2 : Adopter de nouvelles approches pour mobiliser les Canadiens**

**Trouver de nouvelles façons pertinentes d'engager les Canadiens tout en tirant parti des attributs de la marque scoute et des compétences de base.**

Notre Centre national de service a réorganisé sa structure interne afin de former une équipe qui mènera des études de marché pour soutenir ce pilier. Nous sommes en train d'embaucher un nouveau directeur exécutif qui dirigera nos progrès dans ce domaine. Entre-temps, Scouts Canada fait progresser ce pilier en étendant sa visibilité partout au pays. Au printemps et à l'été 2022, nous avons lancé deux campagnes très réussies qui ont étendu notre portée et notre notoriété à de nouveaux marchés grâce à des sondages novateurs. Nous avons aussi connu un énorme succès en organisant des camps d'été pour plus de 2 000 jeunes. Tous ces efforts nous aideront à atteindre de nouveaux marchés.



## **PILIER 3 : Promouvoir l'inclusion et la réconciliation avec les Autochtones**

**Cerner les opportunités de créer une organisation plus inclusive et d'engager les communautés autochtones dans un processus authentique de réconciliation.**

En 2022, nous avons établi un cadre pour faire avancer ce pilier en 2023. Nous avons engagé une entreprise tierce pour examiner notre programmation et formuler des recommandations pour nous aider à créer un mouvement scout plus inclusif. Les résultats de l'examen seront communiqués en 2023. Nous avons aussi formé un comité consultatif pour nous aider à orienter notre approche en matière de réconciliation, en plus d'établir un partenariat avec Raven Reads pour approfondir notre réflexion individuelle et collective sur ce que nous pouvons faire pour être de meilleurs alliés avec les communautés autochtones et d'autres communautés dans notre parcours vers un mouvement scout plus inclusif.



## **Pilier 4 : Optimiser nos actifs**

**Poursuivre les stratégies visant à libérer la valeur des propriétés par des moyens non traditionnels.**

Ce pilier vise à optimiser nos actifs immobiliers sous-utilisés afin de soutenir l'essentiel de la mission de Scouts Canada. Plutôt que de simplement vendre nos propriétés, l'idée est de chercher à générer des revenus (par la location, des partenariats, etc.) grâce à de nouvelles approches créatives.

Cette année, l'équipe d'optimisation de nos actifs a entamé ses premiers projets pilotes, afin de tester certaines des principales stratégies envisagées pour le pilier 4. Elle a notamment demandé le rezonage de notre bureau national d'Ottawa en vue d'y construire des logements à haute densité et lancé trois campagnes de déclaration d'intérêt pour des camps sous-utilisés en Ontario, au Québec et en Alberta. Tous les projets pilotes sont sur la bonne voie et ils ont suscité beaucoup d'intérêt pour collaborer avec Scouts Canada de façon créative.



# DIVERSITÉ, ÉQUITÉ, INCLUSION ET RÉCONCILIATION

---

Scouts Canada s'engage à respecter ses valeurs en étant une organisation diversifiée et inclusive qui accueille tous les Canadiens.

## Notre parcours sur la route vers l'authenticité

En 2021 – 2022, nous avons poursuivi notre parcours de réconciliation en offrant un espace aux animateurs et aux jeunes scouts autochtones lors de sept séances d'écoute et de consultation. Ces séances nous ont permis d'écouter avec authenticité les divers membres de notre communauté scout et elles ont mené à la création de notre équipe de conseillers en réconciliation.

Même si nous n'en sommes qu'au début de notre parcours, en 2021 – 2022 Scouts Canada a collaboré avec Raven Reads pour cocréer une nouvelle trousse comprenant des livres et des ressources éducatives

pour faciliter les discussions sur la réconciliation et les cultures autochtones au Canada.

En 2019, notre conseil des gouverneurs a commencé à explorer comment Scouts Canada pourrait incorporer la diversité, l'équité et l'inclusion dans toutes les sphères de notre organisation. Au même moment, des manifestations contre l'injustice raciale ont été déclenchées à travers le monde. À cette époque, beaucoup de nos membres nous ont directement dit que nous devons nous améliorer et nous engager à agir — et nous étions d'accord. Le conseil s'est d'abord



engagé publiquement à lutter contre le racisme, puis a embauché une directrice de la diversité et de l'intégration pour travailler avec notre DG. Il a aussi créé un groupe de travail officiel pour soutenir l'organisation dans sa démarche de diversité, d'équité et d'intégration.

## Un moment décisif

Notre programmation est ancrée dans le territoire. En juin 2021, notre conseil des gouverneurs a convenu qu'afin de réellement favoriser l'inclusion dans notre contexte canadien, nous devons commencer à mieux comprendre et à développer la place qui nous revient dans le processus de réconciliation avec les peuples autochtones.

## Engagements

Dans le cadre de cet engagement, nous avons aussi reconnu qu'à travers des actions et des inactions intentionnelles et non intentionnelles, le scoutisme a causé du tort aux peuples autochtones du Canada. Le rapport de la Commission de vérité et de réconciliation a identifié Scouts Canada comme une organisation ayant une présence spécifique dans le système des pensionnats. Afin d'éliminer les obstacles à l'inclusion, il est important que nous examinons l'histoire de notre mouvement, son impact sur notre relation avec les premiers

peuples du territoire canadien et ce que cela signifie pour les Canadiens de divers horizons. C'est pourquoi notre parcours de réconciliation est au cœur de notre engagement à créer un mouvement inclusif.

## La voie à suivre

Notre organisation doit tout d'abord être plus consciente de ses pratiques, afin d'identifier sa véritable position : par l'écoute, la réalisation d'un audit d'inclusion systémique et l'étude des causes historiques des problèmes que nous découvrons. Dans ce processus, nous encourageons les conversations sur le rôle d'allié responsable, l'intersectionnalité, les préjugés et ce que cela signifie pour chacun d'entre nous.

Alors que nous progressons en maturité dans ces conversations complexes sur l'équité et l'inclusion, nous reconnaissons que nous devons cocréer la voie à suivre avec les peuples autochtones. Tout comme le souligne l'appel à l'action de la Commission de vérité et réconciliation, le respect mutuel et une relation de confiance sont essentiels pour aller de l'avant.

Nous nous engageons donc à écouter, à apprendre et à réfléchir avec franchise dès le départ, avec les précieuses orientations de nos conseillers en réconciliation, afin d'établir comment notre mouvement peut contribuer au mieux à l'inclusion et à la réconciliation sur ce territoire partagé que nous appelons le Canada.



# LEADERSHIP JEUNESSE

## Cultiver la prochaine génération de leaders au Canada.

En 2021 – 2022, nos jeunes ont fait preuve de résilience et de leadership dans leurs communautés. Grâce à de nouvelles aventures en plein air réalisées avec leurs amis, les jeunes ont découvert ce dont ils sont capables. En essayant une variété de nouvelles activités, les jeunes scouts ont pu vivre de nouvelles expériences et découvrir ce qui les allume et les intéresse.



## Le défi hivernal

# Réclame la flamme



Pendant quatre semaines, des castors, des louveteaux, des scouts, des aventuriers et des routiers de partout au pays ont participé à cette formidable aventure axée sur les compétences hivernales. Ils ont dû travailler en équipe et faire preuve de créativité et d'ingéniosité pour relever un nouveau défi chaque semaine. En plus d'améliorer leurs compétences hivernales et d'œuvrer à obtenir l'insigne de niveau 1, 2 ou 3 des compétences de plein air, les jeunes ont eu l'occasion d'obtenir l'écusson convoité du défi et le droit de « réclamer la flamme »!

### Félicitations au groupe scout 1<sup>st</sup> Airdrie, qui a remporté le défi Réclame la flamme!

Participant aux quatre défis hebdomadaires, le groupe a chaque semaine partagé des photos, décrit comment ses jeunes membres avaient abordé

chaque défi de façon ludique et précisé ce qu'ils avaient appris. Ils ont créé une course à relais sous le thème des Jeux olympiques, qui comprenait la construction d'un abri et la pratique de la raquette à neige, fabriqué des sièges de randonnée avec des matériaux recyclés, assemblé des trousseaux de premiers soins pour l'hiver, et dégusté de la bannique autour d'un feu de camp tout en découvrant son utilisation précoloniale par les communautés autochtones. **Les castors, louveteaux et scouts du groupe 1<sup>st</sup> Airdrie ont vécu de nombreuses aventures pour pouvoir réclamer la flamme!**



## Le défi d'automne

# Autour du monde



Scouts Canada a fait le tour du monde!

À une époque où les confinements se succédaient, les scouts ont pu explorer le monde et rencontrer des scouts d'ailleurs. Lors de ce défi de huit semaines, les sections ont « visité » huit pays différents, développé de nouvelles compétences grâce à des défis amusants et soutenu leurs communautés et la planète en menant des activités en lien avec notre programme Les scouts pour un avenir durable. À l'aide d'une boussole imaginaire, les sections scouts ont imaginé qu'elles voyageaient aux quatre coins de la planète pour atteindre rapidement les différentes destinations. Dans chaque pays, elles ont relevé un défi ou fait une activité amusante en groupe, après quoi elles ont pu obtenir un écusson et éventuellement obtenir l'écusson complet du défi!

**Félicitations au groupe 1<sup>st</sup> CBS du conseil de Terre-Neuve-et-Labrador, qui a effectué les huit composantes du défi Autour du monde en 60 jours**, prenant part à 16,5 heures d'activités amusantes inspirées du programme des scouts pour un avenir durable. En explorant plusieurs objectifs (no 4 : éducation de qualité, no 6 : eau propre et assainissement, no 14 : vie aquatique et plus), les castors et les louveteaux ont aidé leur communauté et la planète tout en vivant des aventures emballantes entre amis.

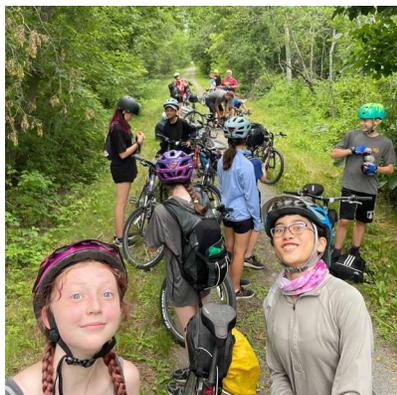
# L'antre du grizzly



L'antre du grizzly est une compétition lancée par le conseil Chinook en partenariat avec la Chinook Foundation. Les jeunes collaborent pour planifier et présenter leur prochaine aventure, concourent pour obtenir des fonds afin de faire passer leurs aventures à l'étape suivante, et bénéficient du mentorat et des conseils des grizzlys tout au long du parcours.

Cette année, le grizzly a pu sortir de son antre en Ontario grâce au généreux soutien de notre partenaire, Hydro One. Ainsi, **plus de 1 100 jeunes de 70 sections** ontariennes pourront participer à des activités sécuritaires, amusantes et palpitantes entre juin 2022 et mai 2023. Les jeunes vivront une variété d'expériences, dont des randonnées locales, de l'escalade sur glace, des expéditions de plusieurs jours en canot et des aventures à l'étranger. Les jeunes, des castors aux routiers, ont réfléchi à des aventures ambitieuses et les ont présentées aux « grizzlys », une équipe d'animateurs et de bénévoles chevronnés, afin d'obtenir du financement pour leurs idées. **Plus de 88 %** des candidats ont reçu des fonds pour leurs aventures.

**Le programme de L'antre du grizzly vise à offrir des fonds supplémentaires afin d'éliminer les obstacles financiers et d'élever l'esprit du scoutisme en plein air à de nouveaux niveaux grâce à des aventures épiques.**



« L'aventure Paddling Back in Time a été aussi unique et passionnante que prévu. Une planification minutieuse et de la formation préparatoire ont permis à chacun d'être bien préparé et de profiter de l'aventure avec l'équipement, les compétences et les précautions nécessaires. Pendant trois jours, nous avons profité de la nature et de l'histoire de la région de Brant. Nous avons eu beaucoup de plaisir à pêcher, faire des randonnées, observer les étoiles, raconter des histoires, chanter autour du feu, méditer ensemble et faire du canot pendant quatre heures sur la rivière Grand.

Les jeunes ont appris à utiliser correctement la hache, le couteau, le feu et le poêle, et à appliquer leurs nouvelles connaissances pour préparer du bois et cuisiner. Encore aujourd'hui, nous parlons des repas alléchants que nous avons préparés, comme le gâteau au chocolat, la soupe aux légumes, le pain sur bâton et les steaks juteux que nous avons grillés sur le feu de camp. Tout au long du voyage, nous avons été émerveillés par la nature et ses créations! »

— Bonnie Lau, animatrice, Scouts Canada



## Groupes en vedette

# S'adapter au changement : une recette pour la réussite

Sous la direction de Mark Hammer, les animateurs du groupe 1<sup>st</sup> Ayr ont démontré un esprit d'équipe exemplaire en se regroupant face à l'adversité afin de continuer à composer avec les hauts et les bas de la pandémie pendant l'année 2021 – 2022. Leurs succès ont été multiples : ils ont recruté 8 nouveaux bénévoles, adapté leur programmation, leurs lieux et leurs horaires de réunion pour répondre aux besoins des jeunes et de leur programme, et collaboré pour hausser leurs effectifs de 23 % par rapport à ceux d'avant la pandémie.

Ce qui est unique dans le parcours du groupe, c'est que sa croissance a été tellement forte en 2021 – 2022 qu'il a dû diviser non pas une, mais deux sections : la colonie et la meute. Le 1<sup>st</sup> Ayr été le premier groupe au pays à diviser ses sections en 2021 – 2022. Afin d'éliminer la concurrence inutile et la hiérarchie, le groupe a aussi décidé d'abandonner les noms conventionnels de « Colonie B » et « Meute B », et de nommer les quatre sections juniors respectivement « Éclair et Tonnerre » et « Geais bleus et Harfangs des neiges ». Le bel élan du 1<sup>st</sup> Ayr a contribué à créer un esprit d'équipe qui transcende les sections.

« Nous avons d'excellents animateurs qui offrent un bon programme, et cela s'est poursuivi en 2021-2022. Nous nous sommes réunis en plein air chaque fois que c'était possible, en privilégiant les fins de semaine plutôt que les soirs de semaine lorsqu'il faisait trop sombre pour les castors et les louveteaux. Pendant la pandémie, nous avons eu un maximum de 16 personnes par groupe. Nous avons été chanceux que le camp Impeesa soit très proche et qu'il ait été disponible pour les activités du groupe pendant la période où on ne pouvait pas se réunir dans nos locaux habituels. »

— Mark Hammer, groupe scout 1<sup>st</sup> Ayr, conseil Battlefields

Hausse de **23 %**  
du nombre de jeunes inscrits

**8**  
Nouveaux bénévoles

1<sup>er</sup> Groupe à diviser ses sections  
(colonie et meute)



# PLEIN AIR ET AVENTURES

L'année 2021 – 2022 a été placée sous le signe du plein air et du retour à la nature. C'est-ce qui constitue l'essence même du scoutisme : se retrouver autour d'un feu de camp, sur un sentier de rando, dans l'arrière-pays ou même dans un parc local. Cette année, l'aventure a consisté à sortir et à apprendre par la pratique, et le plein air a offert aux scouts une panoplie de grandes aventures!



## Nouveau Chef scout

### Les Stroud, le « Survivorman »

Cette année, Scouts Canada a nommé un nouveau Chef scout : l'aventurier canadien primé et expert en survie, Les Stroud, bien connu pour son émission télévisée Survivorman. Les Stroud a été officiellement nommé en novembre, lors d'une cérémonie d'investiture spéciale au Camp Samac, à Oshawa. Il s'est joint à un groupe de scouts enthousiastes pour participer à une activité donnant un avant-goût du défi Réclame la flamme.



## Nos camps

# Le Camp Samac remporte le prix du meilleur camp d'été

Cette année, notre Camp Samac, situé à Oshawa/Whitby (Ont.), a remporté trois Readers' Choice Awards dans trois catégories :

**Meilleur camp pour enfants**  
Diamant / 1<sup>re</sup> place

**Meilleur camp d'été**  
Diamant / 1<sup>re</sup> place

**Meilleures activités pour enfants**  
Or / 3<sup>e</sup> place

L'été dernier, le camp a accueilli **1 136 campeurs de jour** et **112 participants aux programmes seniors au cours des neuf semaines** de juillet et août — aidant ainsi plus de jeunes à découvrir le plein air en toute sécurité, à se faire des amis et à développer leur caractère et leur confiance.

## 50<sup>e</sup> anniversaire des Wilderness Rendezvous

L'année 2021 – 2022 a marqué le 50<sup>e</sup> anniversaire des Wilderness Rendezvous, un camp de neuf jours ayant lieu au parc interprovincial de Cypress Hills, en Saskatchewan. L'événement permet aux jeunes de découvrir la richesse de la faune et de la flore de la Saskatchewan, dans l'une des rares régions autochtones de la province, qui regorge de phénomènes naturels uniques.





# COMMUNAUTÉ SCOUTE

En 2021 – 2022, les membres scouts ont démontré une remarquable capacité à s'adapter au changement. Ils se sont retrouvés après quelques années difficiles ; ils ont renoué avec leurs amis, se sont fait de nouveaux amis, ont partagé des histoires et sont revenus chez les scouts. Cette année, la communauté scoute s'est concentrée et unie comme jamais auparavant dans le cadre de défis uniques et d'aventures excitantes.

19

Journées de  
développement pour  
les animateurs

452

Participants

149

Animateurs de colonie  
ayant d'un à trois  
ans d'expérience

96

Animateurs de meute  
ayant d'un à trois  
ans d'expérience

Nos animateurs sont dévoués et ils l'ont encore démontré cette année. Scouts Canada a la chance de compter sur des bénévoles exceptionnels et attentionnés, des leaders qui sont déterminés à soutenir notre mission et à trouver des moyens créatifs et novateurs d'aider nos jeunes à être mieux préparés à réussir dans le monde. Nos animateurs doivent souvent se retrousser les manches pour faire avancer les choses, et Scouts Canada a une énorme dette de gratitude envers eux.

## MERCI INFINIMENT

d'être toujours prêts à aider nos jeunes, de faire preuve de souplesse, d'humour et de compassion au sein de votre communauté scoute quelle que soit la situation, et d'être des modèles inspirants pour nos jeunes — le genre de personnes qu'ils seraient fiers d'imiter.

9

Prix de force morale

21 910

Certificat de recommandation

3

Acte de bravoure

1

Décoration Jack Cornwell

100

Médaille de l'érable

19

Conduite méritoire

3 113

Médaille pour services exceptionnels

---

Nous ne pouvons pas souligner tous les actes dignes de mention de nos membres, mais nous aimerions vous parler d'une de nos jeunes membres qui a démontré un altruisme exceptionnel malgré une épreuve très difficile.

**La Décoration Jack Cornwell** est décernée à un jeune membre qui a fait preuve d'un caractère, d'un dévouement et d'actes de courage physique exceptionnels; ou qui a héroïquement enduré de grandes souffrances. La lauréate de la Décoration Jack Cornwell en 2021 – 2022 est **Alyssa Lodge, du groupe 27<sup>th</sup> Guelph.**





# AVENTURES À L'ÉTRANGER

**Le scoutisme ne se limite pas au territoire canadien : il s'étend au monde entier. En 2021 – 2022, nos jeunes scouts et nos bénévoles ont été actifs de diverses manières dans le monde entier.**

**Plus de 600 membres de Scouts Canada** ont participé à des événements internationaux aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Suisse, en Finlande, au Danemark et en Turquie. Des animateurs scouts canadiens ont fait des présentations lors de conférences régionales européennes et africaines, en plus de contribuer à divers projets du cadre opérationnel de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS). L'OMMS a présenté le guide des activités de Scouts Canada comme une ressource exemplaire pour les autres organisations scoutées nationales.

Elle a aussi salué les services exceptionnels et les contributions de 25 jeunes à la promotion de la paix et du développement durable dans leurs communautés. **Kayla Bernard de Scouts Canada a été reconnue par le programme des Messagers de la Paix** pour ses efforts visant à favoriser la santé mentale et le bien-être des jeunes via l'art et le jeu pendant la pandémie. Un bel exemple qui montre que les membres de Scouts Canada font preuve de leadership et s'efforcent de rendre le monde meilleur.

« J'aimerais que mon prix de héros des Messagers de la Paix serve à inspirer d'autres jeunes à contribuer à leur communauté. L'envergure de votre projet importe peu, il suffit de commencer quelque part et d'essayer. Lorsque j'ai commencé mon projet en mai 2020, j'avais pour objectif d'envoyer 40 boîtes aux familles. Je pensais que cela serait suffisant et que j'aurais fini. J'étais loin de me douter que mon projet deviendrait beaucoup plus grand que cela, et j'avais tellement de gens autour de moi qui voulaient m'aider et me soutenir. »

— Kayla Bernard, Mi'kmaq de la Première Nation Sipekne'katik et membre du groupe 36<sup>th</sup> Halifax



## Faits saillants

**Plus de 600 membres** de Scouts Canada ont participé à des événements internationaux aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Suisse, en Finlande, au Danemark et en Turquie.

Des animateurs scouts canadiens ont fait des **présentations lors de conférences régionales européennes et africaines**, en plus de contribuer à divers projets du cadre opérationnel de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS).

L'OMMS a présenté **le guide des activités de Scouts Canada** comme une ressource exemplaire pour les autres organisations scoutes nationales.



# SOUTENIR LE SCOUTISME

---

L'année 2021 – 2022 a été une grande année d'adaptation pour nos membres. Les bénévoles et le personnel à l'échelle nationale ont fait preuve de résilience pour nous permettre de mener à bien de nouvelles initiatives, des programmes adaptés et même de mettre en place de nouveaux milieux de travail. En repensant à la façon dont nous pouvons mieux soutenir nos membres scouts et notre personnel, nous sommes en mesure d'atteindre de nouveaux sommets.

## Personne laissé de côté

Chaque jeune mérite de profiter du plaisir, de l'amitié et du développement personnel qu'offrent les scouts. Le scoutisme est généralement abordable pour la plupart des familles, mais les défis uniques de 2021 – 2022 ont confronté beaucoup de familles à des difficultés économiques qui empêchent les jeunes de participer aux aventures scouts. Le programme Personne laissé de côté subventionne les frais d'adhésion et les frais connexes des jeunes dans le besoin, afin qu'ils puissent profiter de tous les avantages qu'offre le scoutisme.

En 2021 – 2022, **10 % des familles scouts** ont bénéficié du programme, ce qui a permis à **4 011 jeunes** de pleinement participer à des aventures amusantes et sécuritaires — cela représente **plus d'un million de dollars** de subventions réparties dans tout le pays. Nous remercions sincèrement nos commanditaires et donateurs, qui ont contribué à rendre le scoutisme plus abordable pour ces familles.

# Collectes de fonds nationales

Scouts Canada organise trois collectes de fonds nationales pour aider les groupes locaux à planifier leurs aventures épiques. Grâce au café scout, au popcorn scout et aux graines scout, un peu moins de **600 groupes** ont vendu pour **plus d'un million de dollars** de produits et recueilli plus d'un quart de millions de dollars pour soutenir leurs aventures scout.



## Café scout

Scouts Canada et Equator Coffee se sont associés pour offrir du très, très bon café. La pandémie de COVID-19 a amené un plus grand nombre de groupes à renforcer leurs efforts de collecte de fonds en ligne, avec une succulente sélection de cafés gourmets pour aider les groupes à créer d'excellents programmes qui favorisent le bien-être et le développement des jeunes.



## Popcorn scout

La campagne du Popcorn scout a connu une autre saison éclatante! La campagne a été un peu plus difficile que prévu cette année, mais notre équipe va appliquer le principe « planification-action-révision » en vue d'aplanir les difficultés pour que la campagne de l'an prochain se déroule sans problème.



## Semences scout

La campagne de financement des Semences scout, qui en est à sa troisième édition, a connu une année florissante : plus de 291 groupes et sections y ont participé cette année.

## Meilleurs vendeurs (groupes) à l'échelle du Canada

- Groupe 144<sup>th</sup> Lake Bonavista
- Groupe 239<sup>th</sup> Northern Hills
- Groupe 1<sup>st</sup> Paradise
- Groupe 21<sup>st</sup> Capilano
- Groupe 288<sup>th</sup> Calgary Chinese
- Groupe 1<sup>st</sup> Mount Brydges
- Groupe 163<sup>rd</sup> Winnipeg
- Groupe 201<sup>st</sup> Endeavour Scouting
- Groupe 224<sup>th</sup> Sandstone Valley
- Groupe 1<sup>st</sup> Ayr
- Groupe 1<sup>st</sup> Cedar Hill



# UNE EXPÉRIENCE SCOUTE SÉCURITAIRE

---

**Chaque année, notre équipe de la sécurité scoute aide nos bénévoles, nos jeunes et notre personnel en offrant un environnement sûr pour de grandes aventures.**

L'équipe de la sécurité scoute apporte son soutien aux membres et à l'organisation pour s'assurer que tous sont à l'abri du danger. Elle assure la gestion des incidents de santé et de sécurité (dont l'examen des incidents et des blessures), la réponse aux préoccupations de protection et de bien-être des jeunes, le fonctionnement de notre ligne d'urgence 1-800-339-6643 (24 h) pour les incidents majeurs et l'offre de ressources de soutien comme des webinaires et des pratiques exemplaires.

En 2021 – 2022, l'équipe a continué de soutenir les activités virtuelles tout en adaptant et en dispensant des formations à des milliers de bénévoles partout au pays via des webinaires et des conférences en ligne. Au cours de l'année, nous avons commencé à voir une hausse des activités scoutées avec la levée graduelle des restrictions sanitaires.

Nous remercions notre conseil des gouverneurs et les bénévoles au sein de notre équipe de direction pour leur contribution au mouvement scout du Canada en 2021 – 2022.

## Conseil des gouverneurs et équipe de direction nationale

**Andrew Obee**  
Président

**Kerri Onken**  
Vice-présidente du conseil (finances)

**Heath Johnson**  
Vice-président du conseil  
(stratégique)

**Steve Kent**  
Ancien président et président du  
comité des candidatures

**Stephen Loney**  
Commissaire national

**Justin Chenier**  
Commissaire national à la jeunesse

**Andrew Price**  
Commissaire général et directeur  
général

**Kayla Bernard**

**Sandi Burns**

**Jean-François Champagne**

**Robert Craddock**

**Christine Dupuis**

**Rodney Nelson**

**Erica Saccary**

**Bill Schulte**

**Carlie Tiller**

## Équipe de direction bénévole

### OPÉRATIONS DES PROPRIÉTÉS

**Norm Kerr**  
Sous-commissaire national

**Chris Pike**  
Sous-commissaire national

### PROGRAMME

**Sandra Keller**  
Sous-commissaire nationale

**Jason Gingrich**  
Sous-commissaire national à la jeunesse

### COMMUNICATIONS

**Kaelem Moniz**  
Sous-commissaire nationale à la jeunesse

### DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

**Keegan Eatmon**  
Sous-commissaire nationale à la jeunesse

**Tessa LeBrun**  
Sous-commissaire nationale à la jeunesse

### SOUTIEN AUX BÉNÉVOLES

**Kaitlyn Patterson**  
Sous-commissaire nationale

**Heather Eskritt**  
Sous-commissaire nationale à la jeunesse

# MERCI À NOS DONATEURS POUR LEUR GÉNÉROSITÉ

---

## **Dons de 100 000 \$ et plus :**

Desjardins

Linda Jean Biddle

Hydro One Networks Inc.

## **Dons de 20 000 \$ à 99 999 \$ :**

David Huestis

## **Dons de 5 000 \$ à 19 999 \$ :**

Chilly Moose Ltd.

Charles and Ellen MacKay Fund

The Masonic Foundation of  
Ontario

John A. Neysmith

## **Dons de 1 000 \$ à 4 999 \$ :**

Danby Appliances

Vermilion Energy Inc.

Walmart Canada Corporation

John Watson

David A. Henderson

Hope Campbell

Brenda Sweeney

Robinson Supply

The Boiler Inspection and  
Insurance Company of Canada

KPMG

Clif M. Skrypnyk

Rodger Spring

Wawanesa Insurance

Donald N. MacDonald

Nancy Claus

Susan E. Purdy

Jet J. Sieh

Big Bang Promotional  
Products Inc.

Jason Anderson

Alan Burns

William T. Sargent

The Roger and Edith Davis  
Foundation

Ontario Gilwell Reunion  
Committee

The Hay Foundation

Kinnaird Family Foundation

La succession de Donald R.  
Hutton

Canadian Badgers Club

Ian Lovie

Jarislowky Fraser Limited

Barbara and John Cronyn Fund

Andrew S. Price

Larry & Janet Anderson  
Experiential Learning Endowment  
Fund

## **Dons de 500 \$ à 999 \$ :**

Hub City Lions Society Nanaimo

Runnymede Community Church

Vankerk Solutions

Vidyard

Alexander Furness

Dan Newton

Martin Burt

Penny Dodge

Russell C. Finch

La succession de Jean Lockhart

Barbara Bemrose

Douglas E. McIntyre

Clemens R. Feldmeyer

Heather Leckie Bryant Memorial  
Fund

Lillian & Rick Ekstein Charitable  
Fund

Terry Caunter

Emmet Stiff

Wayne Chertkow

Wanda J. Peddle

|                              |                                      |                                       |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Elizabeth Woolnough          | Paul Gunter                          | The Keith and Betty Beedie Foundation |
| Scott MacLean                | Heinrich Mathis                      | B.C. Interior Community Foundation    |
| Dorothy Langguth             | James G. Whiteaker                   | Halton Naval Veteran's Association    |
| Margaret E. Wilson           | James R. Drury                       | Chad Johnson                          |
| Daniel Wardle                | Neal E. Rice                         | Taelon Schuppli-Connolly              |
| Ladies' Auxiliary Branch 399 | La succession de Willard J. Challand |                                       |
| John MacCaul                 | Kalie McKenna                        |                                       |
| Russell Erman                | Desjardins Securite Financiere       |                                       |
| Esther Little                |                                      |                                       |

# CONSOLIDATION FINANCIÈRE

## En 2021 – 2022, Scouts Canada a pris des mesures pour rationaliser et améliorer sa gestion financière.

Ces mesures ont commencé en 2015 dans le cadre de nos efforts de consolidation, où nous avons intégré plusieurs processus commerciaux et éléments financiers, dont les revenus et les dépenses d'exploitation, en plus d'appliquer une cotisation unique pour tous les jeunes inscrits à temps plein partout au pays.

Au cours de la dernière année, nous avons consolidé les finances des conseils afin d'améliorer leur transparence et leur efficacité en éliminant le dédoublement des bilans financiers et en rationalisant les activités financières. Ces efforts ont permis ce qui suit :

- 1 bilan financier consolidé pour l'ensemble de Scouts Canada
- 1 compte en banque pour l'ensemble de Scouts Canada
- Gestion centralisée des fonds à usage restreint transférée à Beutel Goodman
- 1 seul fonds pour les opérations scoutées
- Centralisation de la gestion des fonds relatifs aux propriétés
- 1 seul rapport pour les dons caritatifs
- 1 seul bilan consolidé vérifié pour l'ensemble de Scouts Canada
- 1 seule déclaration pour les taxes de vente, remplie mensuellement

Tout ça nous a permis de simplifier la gestion de nos flux de trésorerie, d'améliorer notre efficacité fiscale, d'assurer une répartition précise des actifs et d'optimiser l'efficacité des flux de coûts. La consolidation de nos états financiers nous aide à mieux suivre notre situation et notre rendement en cette période sans précédent. Elle va aussi nous permettre de respecter les normes comptables et fiscales qui requièrent un état financier clair et consolidé pour toutes les opérations de Scouts Canada.



CHARTERED  
PROFESSIONAL  
ACCOUNTANTS

# KELLY HUIBERS McNEELY

PROFESSIONAL CORPORATION

## RAPPORT DES AUDITEUR INDÉPENDANTS SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Au Conseil des gouverneurs de Scouts Canada

### Opinion

Les états financiers résumés, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 août 2022, et l'état résumé des opérations et des variations des soldes des fonds pour l'exercice clos à cette date, et les notes afférentes, sont dérivés des états financiers audités de Scouts Canada pour l'exercice terminé le 31 août 2022.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints sont un résumé fidèle des états financiers audités, conformément à la base décrite dans la note 2.

### Les états financiers résumés

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif utilisées pour la préparation des états financiers audités de Scouts Canada. La lecture des états financiers résumés et du rapport du vérificateur sur ceux-ci ne remplace donc pas la lecture des états financiers vérifiés et du rapport du vérificateur sur ceux-ci.

### Les états financiers audités et notre rapport à ce sujet

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers dans notre rapport daté du 1 novembre 2022. Ce rapport inclut:

- *Un paragraphe d'observation- informations comparatives retraités* section qui attire attention à la note 2 dans les états financiers audités complets. La note 3 aux états financiers résumés démontre la base pour le retraitement des informations comparatives.

### Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers audités, sur la base des critères décrits dans la note 2.

### Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers résumés, sur la base des procédures que nous avons mises en oeuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.

*Kelly Huibers McNeely*  
Professional Corporation

Stittsville, Ontario  
Le 1 novembre 2022

Autorisé à exercer la comptabilité publique par  
Les comptables professionnels agréés de l'Ontario

106B McGonigal St. W.  
Arnprior, Ontario K7S 1M4

9 Emily Street  
Carleton Place, Ontario K7C 1R9

16 Gore Street West  
Perth, Ontario K7H 2L6

5992 Hazeldean Rd.  
Stittsville, Ontario K2S 1B9

Phone: 613-963-1430 (1-866-999-1339)

Fax: 613-686-3960 (Perth local 613-267-3949)

acctg@khmpc.ca

SCOUTS CANADA

ÉTAT RÉSUMÉ DE LA SITUATION FINANCIÈRE

AU 31 AOÛT 2022

|   | 2022              | (retraité -<br>note 3)<br>2021 |
|---|-------------------|--------------------------------|
| <b>ACTIF</b>                                      |                   |                                |
| Actif à court terme                               | 14 601 481        | \$ 16 975 280 \$               |
| Investissements                                   | 33 907 090        | 36 336 020                     |
| Immobilisations corporelles et actifs incorporels | 5 531 691         | 5 376 932                      |
| Charges de retraite payées d'avance               | 5 000 800         | 9 063 300                      |
|   | <b>59 041 062</b> | <b>\$ 67 751 532 \$</b>        |
| <b>PASSIF ET SOLDE DES FONDS</b>                  |                   |                                |
| Passif à court terme                              | 11 158 269        | \$ 7 695 697 \$                |
| Prêts auprès d'apparentés                         | 2 640 000         | 2 687 000                      |
| Solde des fonds                                   | 45 242 793        | 57 368 835                     |
|   | <b>59 041 062</b> | <b>\$ 67 751 532 \$</b>        |

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers résumés.

**SCOUTS CANADA**  
**ÉTAT RÉSUMÉ DES OPÉRATIONS ET DES VARIATIONS DES SOLDES DES FONDS**  
**pour l'exercice clos le 31 août 2022**

|   | Fonds de<br>fonctionnement | Affectations<br>déterminées | 2022                 | (retraité -<br>note 3)<br>2021 |
|---|----------------------------|-----------------------------|----------------------|--------------------------------|
| <b>PRODUITS</b>   |                            |                             |                      |                                |
| Cotisations des membres   | 5 683 917 \$               | -                           | 5 683 917 \$         | 2 850 010 \$                   |
| Vente au détail   | 1 850 260                  | -                           | 1 850 260            | 1 316 020                      |
| Collectes de fonds  | 2 576 434                  | 4 600                       | 2 581 034            | 2 830 103                      |
| Dons-Fondation Scout Mondial  | -                          | 111 358                     | 111 358              | 306 114                        |
| Événements scouts   | 172 763                    | -                           | 172 763              | -                              |
| Investissements et autres   | <u>3 181 632</u>           | <u>800 180</u>              | <u>3 981 812</u>     | <u>6 132 603</u>               |
|   | <u>13 465 006</u>          | <u>916 138</u>              | <u>14 381 144</u>    | <u>13 434 850</u>              |
| <b>CHARGES</b>  |                            |                             |                      |                                |
| Salaires et avantages sociaux   | 8 297 805                  | 41 568                      | 8 339 373            | 9 053 201                      |
| Charges de vente au détail  | 1 777 541                  | -                           | 1 777 541            | 1 215 392                      |
| Services de programmes  | 153 985                    | -                           | 153 985              | 157 696                        |
| Subventions   | -                          | -                           | -                    | 350                            |
| Service de technologie  | 653 497                    | -                           | 653 497              | 664 387                        |
| Services financiers   | 483 220                    | 47 782                      | 531 002              | 410 665                        |
| Marketing et des communications   | 622 850                    | -                           | 622 850              | 520 854                        |
| Collectes de fonds  | 1 543 016                  | -                           | 1 543 016            | 1 757 406                      |
| Administration  | 777 087                    | 25 000                      | 802 087              | 238 960                        |
| Conformité et gouvernance   | 686 421                    | 705 333                     | 1 391 754            | 4 768 153                      |
| Gestion des ressources humaines<br>et services bénévoles                  | 426 935                    | 9 071                       | 436 006              | 183 470                        |
| Opérations sur le terrain   | 145 008                    | -                           | 145 008              | 1 376 329                      |
| Services sur le terrain   | 63 087                     | -                           | 63 087               | 124 466                        |
| Événements scouts   | 164 038                    | -                           | 164 038              | -                              |
| Autres  | <u>-</u>                   | <u>395 076</u>              | <u>395 076</u>       | <u>-</u>                       |
|   | <u>15 794 490</u>          | <u>1 223 830</u>            | <u>17 018 320</u>    | <u>20 471 329</u>              |
| Net charges avant les opérations du<br>camps et les sous-noté             | <u>(2 329 484)</u>         | <u>(307 692)</u>            | <u>(2 637 176)</u>   | <u>(7 036 479)</u>             |
| <b>OPÉRATIONS DU CAMP</b>   |                            |                             |                      |                                |
| Produits  | 2 287 772                  | -                           | 2 287 772            | 2 327 328                      |
| Charges   | <u>4 392 565</u>           | <u>-</u>                    | <u>4 392 565</u>     | <u>3 771 043</u>               |
|   | <u>(2 104 793)</u>         | <u>-</u>                    | <u>(2 104 793)</u>   | <u>(1 443 715)</u>             |
| Net charges avant le sous-noté  | (4 434 277)                | (307 692)                   | (4 741 969)          | (8 480 194)                    |
| Pertes non réalisés sur les placements                                    | (3 318 893)                | (1 494 673)                 | (4 813 566)          | 3 810 693                      |
| Ventes propriétés   | <u>1 905 793</u>           | <u>-</u>                    | <u>1 905 793</u>     | <u>-</u>                       |
| <b>NET CHARGES</b>  | <u>(5 847 377)</u>         | <u>(1 802 365)</u>          | <u>(7 649 742)</u>   | <u>(4 669 501)</u>             |
| <b>SOLDES DES FONDS -</b>   |                            |                             |                      |                                |
| <b>DÉBUT DE L'ANNÉE</b>   | <u>42 405 768</u>          | <u>14 963 067</u>           | <u>57 368 835</u>    | <u>58 739 736</u>              |
|   | 36 558 391                 | 13 160 702                  | 49 719 093           | 54 070 235                     |
| Virements internes  | (889 082)                  | 889 082                     | -                    | -                              |
| Réévaluations et autres reliés au<br>avantages sociaux futurs à percevoir | (4 476 300)                | -                           | (4 476 300)          | 3 298 600                      |
| <b>SOLDES DES FONDS -</b>   |                            |                             |                      |                                |
| <b>FIN DE L'ANNÉE</b>   | <u>31 193 009 \$</u>       | <u>14 049 784 \$</u>        | <u>45 242 793 \$</u> | <u>57 368 835 \$</u>           |

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers résumés.

# SCOUTS CANADA

## NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

31 AOÛT 2022

---

### 1. ORGANISATION

Scouts Canada est un organisme national qui met en oeuvre divers programmes visant à contribuer au développement des jeunes en les aidant à réaliser pleinement leurs possibilités physiques, intellectuelles, sociales et spirituelles, en tant que personnes, que citoyens responsables et que membres des communautés locales, nationales et internationales, par l'application des principes et pratiques scouts.

### 2. ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Les états financiers résumés sont tirés des états financiers audités complets préparés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif au 31 août 2022 et pour l'exercice clos à cette date.

La préparation de ces états financiers résumés exige de la direction qu'elle détermine les renseignements qui doivent figurer dans les états financiers résumés pour faire en sorte qu'ils concordent, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers audités ou qu'ils constituent un résumé fidèle des états financiers audités.

Ces états financiers résumés ont été préparés par la direction d'après les critères suivants:

- (a) les renseignements contenus dans les états financiers résumés concordent avec les renseignements correspondants contenus dans les états financiers audités complets;
- (b) dans tous leurs aspects significatifs, les états financiers résumés contiennent les renseignements qu'il est nécessaire de communiquer pour éviter de fausser ou dissimuler des points communiqués dans les états financiers audités complets correspondants, y compris les notes afférentes.

La direction a déterminé que les états des flux de trésorerie ne fournissent pas de renseignements supplémentaires utiles et, par conséquent, ne les a pas inclus dans les états financiers résumés.

On peut obtenir les états financiers audités complets de Scouts Canada en lui en faisant la demande.

### 3. RETRAITEMENT

Les états financiers audités complets et les états financiers résumés ont été retraités pour exclure les passifs d'un montant de 559 216 \$ qui ont été enregistrés par erreur au 31 août 2021.



Tout commence  
avec les Scouts.

[Scouts.ca](https://www.scouts.ca)